

坚持质量为本 实行四个统一 办好住院医师规范化培训“大学校”

四川省卫生厅

四川是国内较早开展住院医师规范化培训的省份，2007年底获批试点，2008年正式全省推开。六年来，我省紧紧抓住基地能力建设这个关键环节，坚持质量为本，推行“四个统一”，规培工作取得跨越式发展，住院医师规范化培训成为了学员满意、行业认可、群众受益的“大学校”。

一、总体情况

我省试点工作经历了两个阶段。第一阶段为2008-2010年，主要任务是打基础、建体系。第二阶段为2011-2013年，主要任务是增总量、提质量。截止去年底，建成57个基地医院，开设19个专业，2008-2010年招生2385人，2011-2013年招生9189人，为我省医改和医疗机构发展提供了有力的人才支持。

二、坚持质量为本，推行“四个统一”

（一）统一基地能力建设，把基础做实。

一是严格基地准入资质。我省规定，除三个民族自治州外，申报培训基地首要条件必须为三级甲等医院，坚决不下调标准和要求。目前已建57所基地医院中，三级甲等医院54所，三级乙等综合医院3所。

二是量化基地考评指标。我省对所有基地软硬件指标全部量化，尤其是对床位数、服务量、病种病例数、师资结构、实训条件、教学管理等关键指标进行细化，作为基地申报评审、规模核定、动态管理的评分依据，突出基地教学能力。

三是发挥优质资源作用。为处理好扩大招生与保证质量的关系，努力为学员提供优质基地资源，我省安排大学附属医院、1500张床位以上大型三甲医院承担主要的增量扩招任务。2011-2013年全省招生9189人，其中10所大学附属医院占基地医院总数的17.5%，但招生量达全省总量43.1%；17所1500张床位以上大型三甲医院占基地医院总数的29.8%，其招生量达全省总量的61.2%。

四是实施基地动态管理。组织专家制定培训基地动态管理量化指标体系，对批准设立的培训基地每三年开展一次综合评价。符合条件的保留基地资格，继续承担培训任务；对管理松散、质量低下的给予半年时间整改，整改不到位的取消基地资格。

五是建立基地竞赛机制。率先在国内组织举行全省性住院医师临床技能大赛，每年一届，要求所有基地组织学员参赛。根据比赛成绩进行学员和基地排名，全省通报反馈，以赛促训，以赛促进基地建设，激励基地医院和学员重质量、强技能。

六是加大基地建设投入。争取国家资金支持，24所基地

医院被列入全科医生规范化培养临床基地建设项目，院均项目经费达 2000 余万元。协调省财政对试点工作予以支持，年均专项投入 700 余万元，主要用于基地实训条件建设和师资培养。2013 年我省又出台专门文件，要求医疗机构拿出业务总收入 1.5-2%用于科技创新和人才培养（含规培基地建设），并把该要求纳入医学重点学科建设和规培基地动态管理评价指标。

（二）统一基地师资条件，把教学做优。

一是严格师资条件。把本科及以上学历、中级及以上职称作为遴选基地指导教师的基本条件，不符合的只能承担教学辅助任务。目前所有基地指导教师均为本科及以上学历，其中硕士及以上学历占 27.8%，高级职称占 39%。

二是强化能力培养。2009 年起启动师资培养计划，每年开展教育理论与教学方法技术培训，并实行考核认证。截至去年底已培训师资 5000 余人，其中 3725 人考核合格获指导教师证书。

（三）统一管理体系建设，把管理做严。

一是健全基地四级管理体系。基地医院均成立了领导小组（委员会）、职能部门、专科小组、教学督导组四级管理机构，明确职责，落实专人，分级负责，层层把关。

二是健全五个统一制度体系。制定出台培训管理、培训标准、培训登记、学籍管理、考试考核等管理制度和规范、

标准 10 余个，形成了全省统一招生、统一计划、统一内容、统一标准、统一考核“五统一”的制度体系，并在 2008 年建立起省级规培信息化管理平台。

三是建立综合考核评价机制。强化培训基地对学员考核评价的主体作用，培训基地负责学员日常考核、出科考核、年度考核，三类考核综合得分占学员结业成绩 40%。培训结业实行全省统一理论闭卷考试，统一命题、统一时间、统一地点，理论考试成绩得分占学员结业成绩 60%。

（四）统一政策支撑体系，把保障做强。

一是打通人事“通道”，保障学员进得来、出得去。2010 年会同省编委和人事厅出台专门政策，规定取得规培合格证书作为二、三级医院临床医生晋升中级职称的必备条件。同时，取得合格证书的学员，凡到市级以下机构工作者免于公招考试，由医疗机构直接考核录用入编。这一政策激发了医学生参加培训的积极性和医院送培的主动性，促进了学员走向基层、服务基层。

二是强化基地责任，保障学员安心学、学得好。强化培训基地责任意识，要求基地医院承担“社会人”学员基本福利待遇。经统计，培训基地年均投入约 2 亿元，“社会人”学员月均收入最高 5000 余元、最低 2500 元（含五险一金），能够满足生活需要，保证了学员安心学习。

三、试点效果

（一）招生规模成倍增长。2008 年招收 930 人，2013 年招收 3664 人，增长近 4 倍，目前在训学员 8619 人，超过在川任何一所医学院校临床医学专业在校生规模。

（二）执业医师考试通过率大幅提高。医学毕业生通过系统的住院医师规范化培训，专业理论水平与实践操作能力显著提高。2009 - 2013 年规培学员执业医师考试通过率平均为 80.65%，大大高于全国和全省（40%左右）平均水平，其中非教学医院学员考试通过率逐年提高，2013 年比 2009 年提高了 14.5 个百分点。

（三）学员结业考试合格率保持较高水平。五年来，我省住院医师规范化培训全省统一结业理论考试合格率并未随着招收规模的急剧扩大而显著下滑，2009 - 2013 年五年平均合格率为 96%，保持着较高水平。

（四）用人单位满意度综合评价好。为掌握学员就业后职业能力情况，2012 年我省组织了用人单位对规培毕业学员满意度调查。经统计，在 8 项反映规培毕业学员综合能力与专业水平的指标中，用人单位评价综合满意率平均达到 89.6%。

四、下一步打算

深入贯彻落实国家七部委《关于建立住院医师规范化培训制度的指导意见》精神，坚持质量引领，创新发展，努力培养人民满意的临床医师。

一是继续强化管理。适应规模扩大形势，增加省级管理机构专职管理人员。完善全省统一的培训管理信息化系统，实现精细化管理。加强培训质量监督检查，每年对各基地执业医师考试通过率、结业考试通过率进行排序通报。

二是保持适度规模。坚持以提升质量为根本，根据医学专业毕业生数量和临床医生岗位实际需求，保持适度发展规模，新增规模仍然主要放在大型三甲医院，以确保培训质量。

三是完善培训条件。坚持实施师资培养计划，扩大年度培训规模，每年开展培训不低于 1000 人。加大资金支持和督导，完善基地临床技能培训中心配置和条件建设。

四是优化结业考核。制定全省统一技能考核标准和评分细则，在大学附属医院先行推行省级统一技能考核。坚持每年一届的住院医师规范化培训临床技能大赛制度。